

## Aufgaben der Integrationsbeauftragten

Integrationsbeauftragte sind für die erfolgreiche Integration internationaler Pflegekräfte in Unternehmen nahezu unverzichtbar. Viele berichten, dass sie in ihrem Unternehmen ein wesentlicher Bestandteil der erfolgreichen Integration sind.

An Anfang wird der Umfang ihrer Aufgaben allerdings oft unterschätzt. Daher haben wir Integrationsbeauftragte verschiedener Unternehmen gefragt, was inzwischen zu ihren Aufgaben gehört - auch wenn nicht alles von Anfang an so geplant war.

Die Antworten können Ihnen helfen, den Umfang der Aufgaben in Ihrem Unternehmen abzuschätzen.

- Hospitanten in eines der Wohnheime der Klinik bringen und die Wohnmöglichkeiten zeigen und erklären
- Teams auswählen, in denen ausländische Fachkräfte eingesetzt werden
- Vorgespräche mit den Teams und den internationalen Fachkräften führen
- Während des Einsatzes zwischen den internationalen Mitarbeitern und ihren Teams vermitteln
- Schulungen zu den konkreten Unterschieden aus den Bereichen Kultur und Pflegeaktivitäten
- Schulung der betroffenen Teams zu kultureller Sensibilität und interkultureller Kommunikation
- Sprachkurse organisieren
- Organisation von gemischten Freizeitaktivitäten und anderen sozialen Events
- Unterstützung bei der Anerkennung in Zusammenarbeit mit der Krankenpflegeschule und der innerbetrieblichen Fortbildung
- Notwendige Prüfungen mit dem Regierungspräsidium organisieren

Aufgabe außerhalb des eigenen Unternehmens.

- Abholung vom Flughafen
- Bei der Ankunft unterstützen
- Telefonkarte kaufen und anmelden
- Öffentlichen Nahverkehr erklären
- Beim Kauf einer Monatskarte unterstützen
- Erklären des Arbeitswegs, ggf. einmal begleiten
- Bei Wohnungssuche helfen
- Visaangelegenheiten
- Termine beim Bürgeramt z.B. zur Wohnungsanmeldung
- Führungszeugnis beantragen
- Bankkonto gemeinsam einrichten
- Bei der Anmeldung an der Krankenkasse unterstützen
- Hausarzt finden
- Stadtrundfahrt
- Ansprechpartner für alle Integrationsthemen

Zu den externen Aufgaben kommen noch die Fahrtzeiten dazu.

Beachten Sie, dass es wenig Unterschied macht, ob Sie zwei oder fünf internationale Mitarbeiter\*innen und Anerkennungspraktikanten betreuen. Sie werden eine Schulung vorbereiten, die Sprachschule buchen, zum Bürgeramt gehen etc.

Diese Aufgaben können offensichtlich nicht nebenbei erledigt werden.

Wenn Integrationsbeauftragte nicht für ihre Aufgaben 100% freigestellt werden (können), dann können Sie anhand dieser Liste entscheiden, welche Aufgaben nicht oder von anderen geleistet werden.

---

Fanden Sie den Einblick in die Aufgaben der Integrationsbeauftragten hilfreich? Oder möchten Sie vielleicht etwas ergänzen?

Über Ihr Feedback würde ich mich sehr freuen.

Schöne Grüße, Ihr Michael Wachholz - m.wachholz@kompetenz-trainieren.de

---

## **Erfolgreiche Integration internationaler Pflegekräfte**

Das Seminar richtet sich an die Projektbeteiligten, z. B. Geschäftsführung, Pflegedirektion, PDL, Integrationsbeauftragte, Mitarbeitervertretungen & Betriebsräte, Personalabteilungen etc.

- 1 Tag
- 649 €, zzgl. gesetzliche MwSt.
- **Online-Seminar mit Zufriedenheits-Garantie**

[Mehr Informationen finden Sie hier](#)

---

## **Wie führe ich internationale Teams?**

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, die internationale Teams führen und deren Vorgesetzte.

- 2 Tage
- 798 €, zzgl. gesetzliche MwSt.
- **Online-Seminar mit Zufriedenheits-Garantie**

[Mehr Informationen finden Sie hier](#)